Algemene voorwaarden

HOOFDSTUK 1. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 – Identiteit van de ondernemer

Elke dochtermaatschappij van Growth Busters Holding B.V. (KvK: 75524236), te weten:

- Growth Busters I B.V. (KvK: 75526719 en BTW: NL.8603.13.025.B01)
- GB Interim B.V. (KvK: 85388246 en BTW: NL.8636.06.799.B01)

Warmoesstraat 155-3
1012 JC Amsterdam
+31 202 440 936
info@growth-busters.com

Artikel 2 – Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **Afnemer**: de partij met wie ondernemer een overeenkomst aangaat dan wel aan wie ondernemer een aanbieding doet;
2. **Ondernemer**: elke dochtermaatschappij van Growth Busters Holding B.V. genoemd onder artikel 1;
3. **Overeenkomst:** iedere overeenkomst die tussen ondernemer en afnemer tot stand komt, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle rechtshandelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die overeenkomst;
4. **Uitzendkracht:** natuurlijke persoon die met ondernemer een uitzendovereenkomst heeft gesloten (ex artikel 7:690 BW) om onder leiding en toezicht van een derde arbeid te verrichten.

Artikel 3 – Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op elk aanbod van ondernemer en op elke tot stand gekomen overeenkomst tussen ondernemer en afnemer, voor zover van deze algemene voorwaarden niet door partijen uitdrukkelijk en schriftelijk is afgeweken.
2. De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de afnemer wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mochten worden, dan blijft het overige in deze algemene voorwaarden volledig van toepassing. Ondernemer en afnemer zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel als mogelijk het doel van de oorspronkelijke bepalingen in acht wordt genomen.

Artikel 4 – De overeenkomst

1. De ondernemer is in alle gevallen eerst gebonden, nadat zij een opdracht of een afspraak schriftelijk (waaronder mede wordt verstaan per e-mail) heeft aanvaard, respectievelijk heeft bevestigd. Mondelinge toezeggingen verbinden de ondernemer slechts nadat zij deze schriftelijk heeft bevestigd.
2. Offertes of aanbiedingen, dan wel een onderdeel daarvan, binden de ondernemer niet indien sprake is van een kennelijke vergissing of verschrijving.

Artikel 5 – De prijs

1. Tenzij schriftelijk anders vermeld, zijn de door de ondernemer opgegeven prijzen steeds exclusief btw.
2. De ondernemer is gerechtigd haar prijzen en tarieven jaarlijks te indexeren conform de CBS consumentenprijsindex (CPI). De ondernemer is voorts gerechtigd prijsstijgingen van derde leveranciers door te belasten.
3. In andere situaties dan beschreven in lid 2 is de ondernemer gerechtigd haar prijzen en tarieven aan te passen met inachtneming van een termijn van drie maanden. Indien de afnemer niet akkoord wenst te gaan met de aanpassing, is hij gerechtigd binnen 30 dagen na de kennisgeving van de aanpassing de overeenkomst schriftelijk op te zeggen met ingang van de datum waarop de nieuwe prijzen en/of tarieven in werking zouden treden.

Artikel 6 – Betaling

1. Tenzij anders overeengekomen dienen door afnemer verschuldigde bedragen binnen 14 dagen na factuurdatum te worden voldaan op het door ondernemer opgegeven rekeningnummer.
2. Indien afnemer niet tijdig aan zijn betalingsverplichting(en) voldoet, is hij zonder enige ingebrekestelling in verzuim. De ondernemer is in dat geval gerechtigd een vertragingsrente van 8% per jaar over het openstaande bedrag in rekening te brengen, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente verschuldigd is. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de afnemer in verzuim is tot het moment van voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
3. Indien tijdige betaling achterwege blijft, is de ondernemer gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst onmiddellijk op te schorten.
4. Indien afnemer in gebreke of verzuim is in de (tijdige) nakoming van zijn verplichtingen, dan heeft de ondernemer het recht om alle in redelijkheid gemaakte kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte aan de afnemer in rekening te brengen.
5. De afnemer is nimmer gerechtigd tot verrekening of opschorting van het door hem aan ondernemer verschuldigde.

Artikel 7 – Duur van de overeenkomst

1. De overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde dan wel voor onbepaalde tijd dan wel tot volbrenging van de opdracht.
2. Afnemer is niet gerechtigd een overeenkomst welke voor bepaalde tijd is aangegaan, dan

wel een overeenkomst die door volbrenging eindigt, tussentijds op te zeggen.
3. Indien de overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd, is ieder der partijen bevoegd de overeenkomst bij aangetekende brief aan de andere partij te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden.

Artikel 8 – Termijnen
1. Afleveringstermijnen en/of (oplever)data gelden steeds als streefdata en zullen nimmer een fatale termijn zijn.
2. In geval van niet tijdige levering of nakoming dient afnemer de ondernemer schriftelijk aan te manen, waarbij aan de ondernemer een redelijke termijn wordt gesteld om alsnog na te komen. Verzuim en recht op ontbinding ontstaan pas op het moment wanneer ook laatstbedoelde termijn door de ondernemer wordt overschreden.

Artikel 9 – Geheimhouding
1. Partijen zijn tot geheimhouding verplicht van alle gegevens afkomstig van de andere partij waarvan men weet of redelijkerwijs behoort te weten dat deze vertrouwelijk zijn, waaronder in ieder geval begrepen financiële gegevens en de inhoud van de overeenkomst.
2. De in dit artikel opgenomen verplichtingen gelden niet indien en voor zover verstrekking van de desbetreffende gegevens noodzakelijk is ingevolge een rechterlijke uitspraak, een wettelijk voorschrift of voor de goede uitvoering van de overeenkomst.

Artikel 10 – Dienstverlening
1. De ondernemer zal zich inspannen de dienstverlening naar beste inzicht en vermogen en op een professionele en zorgvuldige wijze uit te voeren. Alle diensten van de ondernemer worden uitgevoerd op basis van een inspanningsverbintenis, tenzij en voor zover de ondernemer in een schriftelijke overeenkomst uitdrukkelijk een resultaat heeft toegezegd en het desbetreffende resultaat tevens met voldoende bepaaldheid in de overeenkomst is beschreven.

Artikel 11 – Intellectuele eigendom
1. Alle rechten van intellectuele eigendom op de op grond van de overeenkomst aan afnemer ter beschikking gestelde digitale inhoud, zoals programmatuur, websites en databestanden, of andere materialen zoals analyses, ontwerpen, documentatie, rapporten, offertes, evenals voorbereidend materiaal daarvan, berusten uitsluitend bij ondernemer, diens licentiegevers of diens toeleveranciers. Afnemer verkrijgt de gebruiksrechten die bij de tussen partijen gesloten overeenkomst en de wet uitdrukkelijk zijn toegekend. Een aan afnemer toekomend recht tot gebruik is niet exclusief, niet-overdraagbaar, niet-verpandbaar en niet-sublicentieerbaar.

Artikel 12 – Ontbinding
1. Indien de afnemer op het moment van ontbinding al prestaties ter uitvoering van de overeenkomst heeft ontvangen, zullen deze prestaties en de daarmee samenhangende betalingsverplichtingen geen voorwerp van ongedaanmaking zijn, tenzij de afnemer bewijst dat de ondernemer ten aanzien van het wezenlijke deel van die prestaties in verzuim is. Bedragen die de ondernemer vóór de ontbinding heeft gefactureerd in verband met hetgeen hij ter uitvoering van de overeenkomst reeds naar behoren heeft verricht of geleverd, blijven met inachtneming van het in de vorige volzin bepaalde onverminderd verschuldigd en worden op het moment van ontbinding direct opeisbaar.

Artikel 13 – Aansprakelijkheid
1. Ondernemer is alleen aansprakelijk voor directe schade. Aansprakelijkheid voor indirecte schade, waaronder begrepen gederfde winst, gevolgschade, geleden verlies, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is nadrukkelijk uitgesloten.
2. Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan de redelijke kosten ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op schade in de zin van deze voorwaarden, de eventuele redelijke kosten gemaakt om de gebrekkige prestatie van ondernemer aan de overeenkomst te laten beantwoorden, voor zover deze aan de ondernemer toegerekend kunnen worden en redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van directe schade als bedoeld in deze algemene voorwaarden.
3. Iedere aansprakelijkheid voor directe schade van ondernemer jegens afnemer, uit welke hoofde dan ook, en daaronder mede begrepen verbintenissen tot ongedaanmaking in de zin van artikel 6:271 BW, is per gebeurtenis (waarbij een samenhangende reeks gebeurtenissen als één gebeurtenis geldt) beperkt tot (i) het bedrag dat de verzekering van de ondernemer uitkeert, dan wel; (ii) indien de ondernemer niet voor de betreffende schade is verzekerd of de verzekering niet (volledig) uitkeert de voor die overeenkomst bedongen prijs (excl. btw). Indien de overeenkomst hoofdzakelijk een duurovereenkomst is met een looptijd van meer dan zes maanden, wordt de voor die overeenkomst bedongen prijs gesteld op het totaal van de vergoedingen (excl. btw) bedongen voor zes maanden met een maximum van € 25.000,--.
4. Ondernemer is niet aansprakelijk voor schade van welke aard ook, ontstaan doordat ondernemer is uitgegaan van door of namens de afnemer verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens.
5. De in dit artikel opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid gelden niet indien de schade te wijten is aan opzet of grove schuld van het leidinggevend personeel van ondernemer.

Artikel 14 – Overmacht
1. De ondernemer is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting jegens de afnemer indien hij daartoe gehinderd wordt als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor zijn rekening komt.

2. Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan, naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken, voorzien en niet voorzien, waarop ondernemer geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor ondernemer niet in staat is zijn verplichtingen na te komen.
3. Ondernemer kan gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de overeenkomst opschorten.

Artikel 15 – Privacy
1. De ondernemer verwerkt persoonsgegevens in het kader van haar dienstverlening. De ondernemer verwerkt deze gegevens in de rol van verwerkingsverantwoordelijke, tenzij anders is overeengekomen. De ondernemer hanteert een privacy statement waarin informatie wordt gegeven over de wijze waarop zij persoonsgegevens verwerkt. Dit privacy statement kunt u vinden op onze website onder deze (of een opvolgende) link: www.growth-busters.com/algemene-voorwaarden/.

Artikel 16 – Toepasselijk recht en geschillen
1. Op overeenkomsten tussen de ondernemer en de afnemer waarop deze algemene voorwaarden betrekking hebben, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing, ook indien aan een verbintenis geheel of gedeeltelijk in het buitenland uitvoering wordt gegeven. De toepasselijkheid van het Weens Koopverdrag wordt uitgesloten.
2. Alle geschillen voortvloeiende uit aanbiedingen of overeenkomsten, hoe dan ook genaamd, zullen worden onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter te Amsterdam (Nederland).
3. Partijen zullen pas een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen een geschil in onderling overleg te beslechten, waarbij zij nadrukkelijk mediation zullen overwegen.

Artikel 17 – Wijziging voorwaarden
1. De ondernemer kan deze algemene voorwaarden van tijd tot tijd eenzijdig wijzigen. De ondernemer zal de afnemer binnen een redelijke termijn informeren over de gewijzigde algemene voorwaarden. De gewijzigde algemene voorwaarden zijn bindend vanaf de aangegeven ingangsdatum.

HOOFDSTUK 2. BEMIDDELING

De in dit hoofdstuk 'Bemiddeling' opgenomen bepalingen zijn, naast de Algemene bepalingen van deze algemene voorwaarden, van toepassing indien ondernemer in opdracht van afnemer als tussenpersoon werkzaam is bij het tot stand brengen van een of meer overeenkomsten tussen de afnemer en derden.

Artikel 18 – De prijs en betaling
1. Bij gebreke van een uitdrukkelijk overeengekomen betalingsschema, is de afnemer de overeengekomen vergoeding verschuldigd zodra de afnemer of een aan hem gelieerde onderneming (i) met de bemiddelde kandidaat een arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht sluit; of (ii) de bemiddelde kandidaat anderszins voor afnemer of een aan hem gelieerde onderneming werkzaamheden gaat verrichten.
2. Bij gebreke van een uitdrukkelijk overeengekomen vergoeding geldt een standaard vergoeding van 25% over een bruto all-in fulltime jaarsalaris tot € 100.000,- en 30% over een bruto all-in jaarsalaris vanaf € 100.000,- van de bemiddelde kandidaat.

Artikel 19 – Garantie
1. Indien de door ondernemer bemiddelde kandidaat binnen één (1) maand vanaf de eerste werkdag niet meer werkzaam is voor afnemer of de aan hem gelieerde onderneming, zal ondernemer zich inspannen om een nieuwe kandidaat te werven en te selecteren zonder daarvoor extra kosten in rekening te brengen. De kosten voor de initiële bemiddeling blijven echter verschuldigd.

Artikel 20 – Rechtstreeks benaderen kandidaat
1. Na voordracht en afwijzing van een kandidaat is het afnemer gedurende twaalf (12) maanden na de afwijzing niet toegestaan de afgewezen kandidaat direct of indirect te benaderen en/of werkzaamheden voor zichzelf of aan haar gelieerde ondernemingen te laten verrichten, behoudens schriftelijke toestemming van de ondernemer.
2. In geval van overtreding van één of meer bepalingen van dit artikel verbeurt afnemer een direct opeisbare boete van € 25.000,- per overtreding. Deze boete laat onverlet het recht voor ondernemer de daadwerkelijk geleden schade te vorderen.

HOOFDSTUK 3. UITZENDING

De in dit hoofdstuk 'Uitzending' opgenomen bepalingen zijn, naast de Algemene bepalingen van deze algemene voorwaarden, van toepassing indien ondernemer een of meer uitzendkrachten aan afnemer ter beschikking stelt teneinde onder toezicht en leiding van afnemer werkzaam te zijn.

Artikel 21 – Uitzending
1. Ondernemer zal de in de overeenkomst genoemde uitzendkracht aan afnemer ter beschikking stellen om onder leiding en toezicht van afnemer werkzaamheden te verrichten. De resultaten van de werkzaamheden zijn voor risico van afnemer. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, zal de uitzendkracht veertig uur per week tijdens de voor ondernemer gebruikelijke werkdagen aan afnemer ter beschikking worden gesteld.
2. Afnemer kan de ter beschikking gestelde uitzendkracht slechts inzetten voor andere dan de overeengekomen werkzaamheden indien ondernemer daarmee vooraf schriftelijk heeft ingestemd.
3. Het is afnemer slechts toegestaan de ter beschikking gestelde uitzendkracht aan een derde door te lenen om onder leiding en toezicht van die derde werkzaam te zijn als dit schriftelijk uitdrukkelijk is overeengekomen.

4. Ondernemer zal zich ervoor inspannen dat de ter beschikking gestelde uitzendkracht gedurende de duur van de overeenkomst beschikbaar blijft voor arbeid tijdens de overeengekomen dagen, behoudens bij ziekte of uitdiensttreding van de uitzendkracht. Ook indien de overeenkomst is aangegaan met het oog op uitvoering door een bepaalde persoon, is ondernemer steeds gerechtigd na overleg met afnemer deze persoon te vervangen door één of meerdere personen met dezelfde kwalificaties.
5. Afnemer is gerechtigd om vervanging van de ter beschikking gestelde uitzendkracht te verzoeken (i) indien de ter beschikking gestelde uitzendkracht aantoonbaar niet aan uitdrukkelijk overeengekomen kwaliteitseisen voldoet en afnemer dit binnen drie werkdagen na de aanvang van de werkzaamheden gemotiveerd aan ondernemer kenbaar maakt, dan wel (ii) in geval van langdurige ziekte of uitdiensttreding van de ter beschikking gestelde uitzendkracht. Ondernemer zal aan het verzoek onverwijld met prioriteit aandacht geven. Ondernemer staat er niet voor in dat vervanging steeds mogelijk is. Indien vervanging niet of niet onverwijld mogelijk is, vervallen de aanspraken van afnemer op verdere nakoming van de overeenkomst evenals alle aanspraken van afnemer wegens niet-nakoming van de overeenkomst. Afnemer kan er in dat geval voor kiezen om de opdracht tot terbeschikkingstelling per direct te beëindigen. Betalingsverplichtingen van afnemer betreffende de verrichte werkzaamheden blijven onverminderd in stand.
6. In geval van (langdurige) arbeidsongeschiktheid zal de afnemer zijn medewerking verlenen aan de re-integratie van de uitzendkracht.
7. Indien de uitzendkracht wordt vervangen door een andere uitzendkracht zal de vergoeding ten aanzien van de vervangende uitzendkracht opnieuw worden vastgesteld.

Artikel 22 - Duur van de terbeschikkingstelling

1. Zo nodig in afwijking van hetgeen bepaald is in artikel 7 van deze algemene voorwaarden geldt dat indien partijen omtrent de duur van terbeschikkingstelling niets zijn overeengekomen, de overeenkomst een looptijd heeft voor onbepaalde duur, in welk geval voor elk der partijen een opzegtermijn van één kalendermaand geldt na de eventuele initiële looptijd. Opzegging dient schriftelijk te geschieden.
2. Indien sprake is van een opdracht tot terbeschikkingstelling voor bepaalde tijd, dient de afnemer uiterlijk zes weken voor einde van de opdracht aan ondernemer te bevestigen of de afnemer de opdracht wil verlengen en onder welke voorwaarden.
3. Indien afnemer enige opzegtermijn, waaronder de opzegtermijnen genoemd in lid 1 en 2, niet in acht neemt en ondernemer als gevolg daarvan op haar beurt - richting de uitzendkracht - niet kan voldoen aan enige toepasselijke kennisgevings- of aanzegtermijn, dan zal ondernemer de vergoeding die zij aan de uitzendkracht verschuldigd is wegens schending van de betreffende termijn bij afnemer in rekening brengen.
4. De opdracht tot terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra ondernemer de uitzendkracht niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de uitzendovereenkomst tussen ondernemer en de uitzendkracht is geëindigd en deze uitzendovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van afnemer. Ondernemer is niet gehouden ten behoeve van de afnemer een nieuwe uitzendovereenkomst aan te gaan.
5. Ondernemer zal zich inspannen de uitzendkracht tijdig en overeenkomstig de overeenkomst ter beschikking te stellen. Ondernemer schiet niet toerekenbaar tekort jegens de afnemer en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de afnemer, indien ondernemer de uitzendkracht om welke reden dan ook niet, niet tijdig of niet langer ter beschikking kan stellen.

Artikel 23 – Arbeidsduur, werktijden en arbeidsomstandigheden

1. De werk-, vakantie- en rusttijden, arbeidsduur en overige relevante arbeidsvoorwaarden van de ter beschikking gestelde uitzendkracht zijn gelijk aan die gebruikelijk zijn bij afnemer. Afnemer staat ervoor in dat de werk-, vakantie- en rusttijden, arbeidsduur en overige relevante arbeidsomstandigheden voldoen aan de ter zake relevante wet- en regelgeving.
2. Afnemer zal ondernemer informeren omtrent een voorgenomen (tijdelijke) sluiting van zijn bedrijf of organisatie.

Artikel 24 – Overwerkvergoeding en reistijd

1. Indien de ter beschikking gestelde uitzendkracht in opdracht of op verzoek van afnemer per dag langer werkt dan het overeengekomen of gebruikelijke aantal werkuren dan wel werkzaam is bulten de bij ondernemer gebruikelijke werkdagen, is afnemer voor deze uren het overeengekomen overwerktarief of, bij gebreke van een overeengekomen overwerktarief, het bij ondernemer gebruikelijke overwerktarief verschuldigd. Desgevraagd zal ondernemer afnemer informeren over de geldende overwerktarieven.
2. Kosten en reistijd zullen aan afnemer in rekening worden gebracht overeenkomstig de bij ondernemer gebruikelijke regels en maatstaven. Desgevraagd zal ondernemer afnemer informeren over de daarvoor gebruikelijke regels en maatstaven.

Artikel 25 – Inlenersaansprakelijkheid en overige aansprakelijkheid

1. Ondernemer zal zorg dragen voor de tijdige en volledige afdracht van de voor de ter beschikking gestelde uitzendkracht in verband met de overeenkomst te betalen loonbelasting, premies volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen, inkomensonafhankelijke bijdrage op grond van de Zorgverzekeringswet en omzetbelasting. Ondernemer vrijwaart afnemer voor alle vorderingen van de Belastingdienst dan wel van de instanties voor uitvoering van sociale verzekeringswetgeving die vanwege de

overeenkomst met afnemer verschuldigd zijn, onder de voorwaarde dat afnemer ondernemer onverwijld schriftelijk informeert over het bestaan en de inhoud van de vordering en de afhandeling van de zaak, waaronder het treffen van eventuele schikkingen, geheel overlaat aan ondernemer. Afnemer zal daartoe de nodige volmachten, informatie en medewerking aan ondernemer verlenen om zich, indien nodig in naam van afnemer, tegen deze vorderingen te verweren.
2. Ondernemer aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de kwaliteit van de resultaten van werkzaamheden die onder toezicht en leiding van afnemer tot stand zijn gekomen noch voor schade door uitzendkracht toegebracht aan (zaken en eigendommen) van afnemer.
3. De afnemer is tegenover de uitzendkracht en ondernemer aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 13.
4. Als de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de afnemer overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens de ondernemer gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 13. Tevens dient de afnemer de kosten verband houdende met de te betalen uitkering ex artikel 7:674 BW aan de ondernemer te vergoeden.
5. De afnemer vrijwaart de ondernemer volledig tegen aanspraken van uitzendkracht en derden, jegens de ondernemer ingesteld wegens het niet nakomen door de afnemer van de in dit hoofdstuk 'Uitzending' genoemde verplichtingen en zal de hiermee verband houdende kosten rechtsbijstand volledig aan de ondernemer vergoeden.
6. De afnemer is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.

Artikel 26 – Waadi-verplichtingen

1. Afnemer verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de Waadi en zorgt dat de uitzendkrachten gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als werknemers die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.
2. Afnemer verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8c van de Waadi en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de uitzendkracht, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van de onderneming.
3. Afnemer verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 Waadi. Het is ondernemer niet toegestaan uitzendkrachten ter beschikking te stellen aan (het gedeelte van) de onderneming van de afnemer, waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat. Afnemer zal ondernemer tijdig en volledig informeren over (verwachte) door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder in ieder geval begrepen een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting.
4. Afnemer verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 12a van de Waadi en zal voor de aanvang van de terbeschikkingstelling en daarna wanneer nodig tijdig en volledig schriftelijk of elektronisch informatie over de arbeidsvoorwaarden ten aanzien van de terbeschikkingstelling aan ondernemer verschaffen.

Artikel 27 – Aangaan arbeidsverhouding met uitzendkracht

1. Afnemer zal geen arbeidsverhouding met een uitzendkracht aangaan zolang de uitzendovereenkomst tussen uitzendkracht en ondernemer niet rechtsgeldig is geëindigd, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van ondernemer.
2. Onder aangaan van een arbeidsverhouding met de ondernemer wordt in dit artikel verstaan:
   i) het sluiten van een arbeidsovereenkomst (waaronder een uitzendovereenkomst of payrollovereenkomst), overeenkomst van opdracht en/of overeenkomst tot aanneming van werk voor hetzelfde of ander werk;
   ii) het ter beschikking laten stellen van de betreffende uitzendkracht aan de afnemer door een derde voor hetzelfde of ander werk;
   iii) het aangaan van een arbeidsverhouding tussen uitzendkracht en een derde voor hetzelfde of ander werk, waarbij de derde met afnemer in een groep is verbonden.
3. In geval van overtreding van lid 1 van dit artikel verbeurt afnemer een direct opeisbare boete van € 25.000,- per overtreding. Deze boete laat onverlet het recht voor ondernemer de daadwerkelijk geleden schade te vorderen.
4. Als afnemer een arbeidsverhouding met uitzendkracht wil aangaan binnen één jaar na beëindiging van de opdracht tot terbeschikkingstelling, dan brengt afnemer de ondernemer tijdig schriftelijk van dit voornemen op de hoogte. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van afnemer te bespreken. Als uitgangspunt geldt dat afnemer aan ondernemer een redelijke vergoeding is verschuldigd, voor de door de onderneming verleende diensten in verband met de terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding van de uitzendkracht, overeenkomstig het bepaalde in artikel 9a lid 2 Waadi.
5. Afnemer is bekend met de relevante wet- en regelgeving ten aanzien van opvolgend werkgeverschap en aanvaardt alle daaruit

voortvloeiende verplichtingen. Afnemer is verantwoordelijk voor het onderzoek naar en de beoordeling van het arbeidsverleden van de uitzendkracht.

6. Ondernemer kan, indien de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en aanverwante wet- en regelgeving dit toelaten, op verzoek van afnemer informatie over dit arbeidsverleden verschaffen, maar kan niet instaan voor de juistheid en volledigheid hiervan.
7. Het is afnemer verboden om uitzendkrachten ertoe te bewegen om een arbeidsverhouding met een andere onderneming aan te gaan, met de bedoeling de uitzendkrachten middels deze andere onderneming in te lenen.